

ITプロフェッショナルへの第一歩

～START UP TRAINING～

ウチダ人材開発センターが長年培ってきた研修ノウハウにより、
新入社員が現場でいきいきと活躍できるための、基本的なスキルを育成します。

「ウチダカレッジ」とは？

- 1社1名様から参加可能なオープン型新入社員研修
毎年、多くの企業の新入社員の方が参加されています。互いに切磋琢磨できる研修環境を評価いただいております。
- IT企業様の新入社員育成に必須の教育を各種ご用意
ビジネスマナーからITスキル・プログラミング・ネットワーク・サーバ管理・営業スキルまで、IT企業様の新入社員育成に必須の教育を、豊富にご用意しておりますので、各企業様の育成計画にあった研修を選択していただけます。
- 社会人としての基礎を確立する場
単なる技術教育だけでなく、仕事に対する心構え、マナー教育もカリキュラムに組み入れております。プロフェッショナルとしての基本的な意識、態度などを身に付けることができます。

「ウチダカレッジ」の特徴

➔ 豊富な演習により、基礎力を強化

- Teaching ～豊富な演習問題～
全ての研修において豊富な演習問題をご用意しております。講義だけでなく、自ら実践することにより、理解を深めていきます。
- Experience ～実機を用いた演習～
PCの分解・組立、ハブ・ルータのセッティングなど、実際に「触る・動かす」ことにより、学習意欲や興味を高め、実務で活かせる技術を身に付けます。
- Learning ～チームオペレーション～
プロジェクトチームで仕事を進めることを通じ、コミュニケーションの重要性を学びます。



● Story ～ストーリー性あるカリキュラム～

カリキュラムに一貫性を持たせ、内容の理解を促進するとともに、情報システムにおける各技術の位置づけを理解します。

すべての研修で「社会人としての態度・意識」を指導

ビジネスマナー・ITスキル・専門スキルを段階的に身に付けていきます。また、社会人としての態度・意識を継続的に指導することで、万全の状態でのOJTに臨める新入社員を育成します。

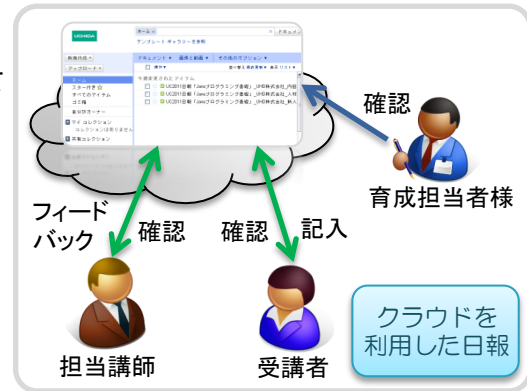


● 上司・先輩としての視点で育成・指導

講師は指導を行うインストラクタであるとともに、「上司・先輩」としても受講者に接し、親身に、時に厳しく指導を行います。

● PDCAサイクルの習慣付け

日報の記入や講師からのコメントにより、日々のPDCAサイクルを習慣づけます。また、業務のPDCAサイクルを回すための報告・連絡・相談の重要性を指導します。



● 受講者同士のフィードバックの促進

講師からだけでなく、受講者同士のフィードバックも促します。互いに切磋琢磨する場を作ります。

● 教育の一貫性

各コースを担当する講師間で連携を密にとり、報告書や打合せなどで常に受講者の状態を把握し、ひとりひとりを親身に指導します。

一人一人の研修効果を「可視化」

● 定期的な確認テスト

確認テストを定期的の実施し、理解度を測ります。テスト結果は「研修報告書」に記載いたします。

● 研修成果発表会・見学

一部の研修には、新入社員が研修の成果を発表する機会がありますので、奮ってご参加ください。また、発表会以外に見学をご希望の際は、当社担当者にお問い合わせください。

● 研修報告書

長期研修終了後は、講義内容の理解度・テストの結果だけでなく、個人の特性や強み・改善点などを詳しく記載した報告書を作成し、当社担当者をご報告に伺います。

